

## Codice di Condotta

### 1. Principi e diritti fondamentali

Daykem riconosce nei diritti umani i diritti inalienabili di tutti gli individui, senza distinzioni, in virtù della loro stessa appartenenza al genere umano.

Daykem si impegna a rispettare i principi della Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo (1948), della Convenzione per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle donne (1967), della Dichiarazione universale dei diritti del fanciullo (1959) e del Patto internazionale sui diritti civili e politici (1966).

Daykem aderisce ai principi delle Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) e ai Principi guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani (UN Guiding Principles for business & human rights, 2011), che costituiscono gli strumenti adeguati ad adottare una condotta responsabile, etica e morale nelle attività di business.

#### 1.1. Rispetto e promozione dei diritti umani e del lavoro

Daykem si impegna nella propria sfera di competenza, a sostenere e a rispettare i principi sanciti dagli strumenti internazionali che si riportano in seguito. Daykem si impegna a rispettare le normative locali nello svolgimento delle proprie attività oltre al rispetto del CCNL Chimica e Affini che si applica ai rapporti con i propri dipendenti.

Daykem si impegna a riconoscere:

- *Convenzione ILO n.100 e n.111: tutela della dignità, delle pari opportunità e della non discriminazione*

È garantito il rispetto della dignità di ciascuno e l'uguaglianza di opportunità e di trattamento senza distinzioni di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, disabilità, età o altra condizione dell'individuo non collegata ai prerequisiti necessari all'esecuzione del lavoro.

Daykem si impegna a garantire la parità di trattamento retributivo per uomini e donne a fronte di lavori di pari valore. Daykem si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione, offrendo a tutti le stesse opportunità e garantendo un ambiente di lavoro non discriminatorio e libero da qualsiasi tipo di molestia e oppressione.

- *Convenzione ILO n.138 e n.182: tutela dei diritti dei minori*

È proibito il lavoro dei minori e garantito il diritto dei medesimi ad essere protetti dallo sfruttamento economico nonché il diritto al pieno compimento della loro formazione. Daykem vieta qualsiasi forma di lavoro da parte di individui al di sotto dei 15 anni e garantisce che i ragazzi al di sotto dei 18 anni non siano impiegati nello svolgimento di lavori pericolosi.

- *Convenzione ILO n.87 e n.98: diritto di associazione e di negoziazione*

Nel rispetto delle norme fondamentali del lavoro ("Core labour standards") sancite dalle convenzioni fondamentali dell'ILO, sono garantiti a tutti i lavoratori i diritti sindacali fondamentali, in particolare la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva e il diritto di aderire ad organizzazioni sindacali di loro scelta senza distinzione, interferenza né preventiva autorizzazione per la tutela dei propri interessi occupazionali.

Daykem si impegna a trattare i sindacati positivamente, ad astenersi da ogni attività anti-sindacale e a restare rigorosamente neutrale per quanto riguarda la scelta dei dipendenti di aderire, rimanere con, variare o abbandonare la loro relazione con un'organizzazione sindacale.

- *Convenzione ILO n.135: non discriminazione dei rappresentanti dei lavoratori*

I rappresentanti dei lavoratori non devono subire alcuna discriminazione in relazione alla loro attività di rappresentanza. In conformità alle disposizioni della convenzione ILO n.135, Daykem si impegna a mettere

a disposizione dei rappresentanti dei lavoratori le strutture previste per consentire loro di svolgere le proprie funzioni in modo tempestivo ed efficiente.

- *Convenzione ILO n. 183: protezione della maternità*

Daykem riconosce l'applicazione degli standard minimi previsti dall'ILO essendo il trattamento di maternità e paternità già garantiti dalla legge italiana nonché dal CCNL Chimico e affini. La protezione della maternità rappresenta un valore fondamentale per Daykem, nell'ottica di tutelare la salute e la sicurezza della genitorialità e del bambino e al fine di garantire l'uguaglianza di tutti i lavoratori.

- *Convenzione ILO n. 142: il ruolo dell'orientamento e della formazione professionale nella valorizzazione delle risorse umane.*

Daykem riconosce e promuove lo sviluppo delle capacità e delle competenze di ciascun dipendente, su una base di parità e senza discriminazione alcuna, e la valorizzazione delle professionalità delle persone, al fine di realizzare il proprio potenziale in un clima positivo e partecipativo.

Daykem riconosce nella formazione una leva fondamentale di sviluppo delle conoscenze, nonché un elemento strategico per il raggiungimento degli obiettivi di business.

Daykem si impegna a rispettare le leggi, i regolamenti e i diritti umani ai sensi dei regolamenti e delle convenzioni internazionali anche nei confronti di fornitori, appaltatori e subappaltatori, lavoratori a contratto, agenti o consulenti.

Qualsiasi violazione, anche in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, delle norme sulla tutela dell'ambiente o dei diritti umani a cui non venga posto rimedio determinerà la cessazione del rapporto con l'azienda interessata in conformità con gli obblighi contrattuali.

- *Contrasto della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro*

Daykem non tollererà molestie, violenze o mobbing di alcuna sorta tanto all'interno del luogo di lavoro quanto all'esterno, in relazione ai rapporti professionali instaurati nel corso dell'attività lavorativa.

È vietata qualsiasi forma di violenza o molestia, sia di natura sessuale sia riferibile a diversità personali e culturali, senza alcuna eccezione.

- *Rispetto dei diritti umani*

Daykem si impegna a monitorare gli impatti effettivi sui diritti umani, in uno sforzo teso a individuare strategie personalizzate volte alla mitigazione di tali impatti. Daykem si impegna a intervenire per porre rimedio a eventuali impatti negativi sui diritti umani che potrebbe aver causato o a cui abbia concorso nel condurre una qualsiasi delle sue attività.

- *Rispetto degli Stakeholder*

Daykem intende rispettare tutti gli stakeholder con cui interagisce nello svolgimento delle proprie attività di business, nella convinzione che essi rappresentino un asset importante per la società. Al riguardo, viene confermato il rispetto verso le Organizzazioni Sindacali e Rappresentanze dei Lavoratori, parti essenziali per il corretto svolgimento del proprio business.

## 2. **Salute e sicurezza sul lavoro - Rapporto con fornitori e subappaltatori**

Daykem si impegna ad assicurare i migliori standard possibili in materia di salute e di sicurezza a favore dei dipendenti e delle comunità, in tutte le aree in cui esercita la propria attività.

In linea con il proprio Codice di Condotta, Daykem chiede ai propri fornitori e subappaltatori di approntare tutte le misure necessarie per garantire un ambiente salubre e sicuro, a beneficio dei rispettivi lavoratori.

Daykem considera la salute e la sicurezza sul lavoro la priorità assoluta e una cifra distintiva del suo modello di Sostenibilità.

Le attività di Daykem sono condotte nel rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza. Daykem si adopera affinché tutti i dipendenti siano informati dei rischi professionali e affinché abbiano l'opportunità di ricevere

formazione sulla sicurezza. Daykem garantirà la tutela di tutti i dipendenti in caso di pericolo grave o imminente, anche laddove ciò comporti la necessità di interrompere il lavoro.

Daykem è impegnata nella costante ricerca di miglioramento attraverso l'implementazione di nuove tecnologie in materia di sicurezza e salute sul lavoro. I dipendenti avranno accesso in qualsiasi momento a dispositivi di protezione individuale adeguati alla loro mansione, e riceveranno informazioni e formazione sulle norme e sulle istruzioni di sicurezza.

### 3. **Informazione e comunicazione**

Uno degli obiettivi del presente Codice è quello di accrescere la consapevolezza dei valori e degli impegni relativi al dialogo sociale, ai diritti umani e sindacali e alla responsabilità sociale dell'impresa. La società divulgherà il presente Codice di Condotta mediante l'utilizzo di sistemi informativi aziendali e tramite l'affissione in bacheca. Sarà inserito nel Sistema Qualità codice 05.02.02 rendendolo così oggetto di revisioni periodiche e parte integrante dell'azienda.